

# CODICE ETICO

**Approvato in data** \_\_\_\_\_ **31/01/2025**

# INDICE

<b>PREMESSA .....</b>	<b>3</b>
1. STRUMENTO E FINALITÀ .....	3
2. AMBITO DI APPLICAZIONE .....	3
3. DESTINATARI .....	4
<b>VALORI E PRINCIPI DI RIFERIMENTO .....</b>	<b>5</b>
4. IDENTITÀ.....	5
5. VALORI E PRINCIPI DI RIFERIMENTO .....	5
6. INDIRIZZI GENERALI.....	6
<b>RESPONSABILITÀ VERSO GLI STAKEHOLDER.....</b>	<b>9</b>
7. RAPPORTI CON I CONSORZIATI .....	9
8. RAPPORTI CON LE PERSONE.....	9
9. RAPPORTI CON I CLIENTI .....	11
10. RAPPORTI CON I FORNITORI .....	12
11. RAPPORTI CON I PARTNER .....	13
12. RAPPORTI CON LA COLLETTIVITÀ E IL TERRITORIO.....	13
13. RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI .....	14
14. RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI .....	14
15. RAPPORTI CON LE AUTORITA' DI VIGILANZA E GLI ORGANI DI CONTROLLO .....	14
16. RAPPORTI CON I MEDIA .....	15
17. ADOZIONE E DIFFUSIONE, MODIFICHE E AGGIORNAMENTO.....	15

# PREMESSA

## 1. STRUMENTO E FINALITÀ

Il Codice Etico definisce i valori e i principi che guidano l'azione della DUE PUNTO TRE SRL, al raggiungimento dei suoi obiettivi. Tale documento è ispirato da un ideale di collaborazione tra le persone e rappresenta uno strumento di guida comune nei processi decisionali e comportamentali, nonché nelle modalità di svolgimento delle diverse attività, in linea con i valori espressi dalla società e in un'ottica di sviluppo sostenibile.

Il Codice Etico è uno degli strumenti chiave per la creazione e gestione della fiducia tra la DUE PUNTO TRE e i suoi stakeholder di riferimento.

I principi e i valori espressi all'interno del presente Codice indirizzano la DUE PUNTO TRE SRL verso il raggiungimento della propria missione, consentendo, al contempo, di accrescere la coesione interna e di massimizzare l'efficienza nello svolgimento delle diverse attività, consolidando l'immagine di seria e affidabile.

Il Codice Etico è un valido supporto nel processo decisionale sia in termini di riconoscimento, che di risoluzione dei principali e ricorrenti dilemmi etici dell'organizzazione.

## 2. AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice Etico, approvato, enuncia i principi ed i valori su cui la DUE PUNTO TRE SRL impronta le proprie attività, nonché l'insieme dei diritti, dei doveri, delle regole di condotta e delle responsabilità verso i soggetti con i quali entra in relazione per il conseguimento del proprio oggetto sociale.

Il presente Codice è messo a disposizione di tutti coloro con la quale la DUE PUNTO TRE SRL intrattiene relazioni.

La sua applicazione e condivisione sono sempre volte ad assicurare la tutela del superiore interesse a uno svolgimento corretto dell'attività sociale. In quest'ottica, la DUE PUNTO TRE SRL:

- assume come impegno fondamentale il rispetto della legge e della normativa in genere;
- dichiara di attenersi a generali principi di onestà, trasparenza, buona fede, correttezza, integrità e riservatezza;
- si impegna ad agire sempre con la massima diligenza, equità, lealtà, spirito di collaborazione, rigore morale e professionale;
- promuove, in un contesto di responsabilità sociale e di tutela ambientale, il corretto e funzionale utilizzo delle risorse e la sicurezza nello svolgimento delle attività lavorative;
- si impegna ad attenersi a principi di verità, trasparenza, accuratezza, completezza e conformità alle norme vigenti per quanto riguarda le informazioni contabili e ad adottare efficienti ed efficaci sistemi di controllo interno;
- assicura la massima diffusione e conoscenza del Codice Etico, sia all'interno della propria organizzazione, che presso tutti coloro con i quali intrattiene relazioni, ovvero con i portatori di interessi;
- verifica la costante e corretta applicazione, nonché il rispetto, del Codice Etico, applicando adeguate sanzioni, in caso di accertate violazioni.

### **3. DESTINATARI**

Il Codice Etico si applica a tutto il personale della DUE PUNTO TRE SRL, ai componenti degli organi e organismi societari e a tutti coloro che, a qualsiasi titolo, contribuiscono al raggiungimento dell'oggetto sociale, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità e indipendentemente dal ruolo ricoperto.

La DUE PUNTO TRE SRL si impegna a promuovere la conoscenza del Codice verso tutti gli stakeholder con i quali intrattiene relazioni.

Le norme e i principi espressi nel presente Codice Etico sono coerenti e compatibili con tutti i documenti e regolamenti interni.

# VALORI E PRINCIPI DI RIFERIMENTO

## 4. IDENTITÀ

La DUE PUNTO TRE SRL opera nel settore degli appalti ove, grazie all'esperienza e ai valori ispiratori intende rappresentare un modello virtuoso di aggregazione di imprese.

Persegue la finalità di acquisire appalti e concessioni di opere pubbliche e private concernenti la realizzazione, la manutenzione e ogni attività o servizio anche gestionale attinente ad opere e impianti pubblici o privati.

## 5. VALORI, PRINCIPI DI RIFERIMENTO E INDIRIZZI GENERALI

La DUE PUNTO TRE SRL si impegna a promuovere un sistema di sviluppo basato sulla creazione di valore condiviso e che contribuisca al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030.

A tal fine, esso attua e promuove una serie di principi fondamentali che ne ispirano la cultura, i comportamenti e la modalità di gestire il business.

Tutti gli stakeholder, nell'ambito del proprio ruolo e delle specifiche responsabilità attribuite, sono chiamati ad agire nel rispetto dei principi e dei contenuti del presente Codice Etico.

### Riferimenti valoriali

La DUE PUNTO TRE SRL assume come propri i sottostanti valori, considerati elementi imprescindibili per lo svolgimento quotidiano della propria attività. Tali valori sono considerati quali capisaldi su cui costruire le relazioni con i propri stakeholder, sia interni che esterni, nell'ottica di generare rapporti costruttivi, solidi e duraturi nel tempo.

#### **Impegno e trasparenza**

La DUE PUNTO TRE SRL persegue i propri obiettivi aziendali con massimo impegno, precisione e dedizione, col fine ultimo di accrescere il valore creato verso tutti coloro che nella DUE PUNTO TRE SRL ripongono la fiducia. A tal fine, si impegna a diffondere informazioni relative alle proprie attività in modo sistematico e chiaro, accurato, completo e trasparente, per mettere i propri portatori di interesse nelle condizioni di assumere decisioni consapevoli e di verificare la coerenza tra gli obiettivi dichiarati e i risultati raggiunti dalla DUE PUNTO TRE SRL.

#### **Responsabilità e solidarietà**

La DUE PUNTO TRE SRL persegue obiettivi di efficacia ed efficienza svolgendo la propria attività con senso di responsabilità nei confronti dei propri stakeholder. La DUE PUNTO TRE SRL riconosce la solidarietà quale elemento imprescindibile per costruire relazioni solide e durature, guidate dalla condivisione di interessi e obiettivi comuni e finalizzate al raggiungimento della propria mission e all'accrescimento del proprio valore e di quello dell'intera comunità.

#### **Correttezza e legalità**

La gestione delle relazioni con gli stakeholder è improntata a criteri e comportamenti di onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

La DUE PUNTO TRE SRL assume come principio e impegno fondamentale il rispetto della legge e di tutte le disposizioni normative di qualunque livello, provenienti da fonti giuridicamente legittimate alla loro emanazione, impegnandosi a promuoverne la conoscenza e l'aggiornamento.

### **Principi di funzionamento**

La DUE PUNTO TRE SRL attua e promuove una serie di principi fondamentali – riportati di seguito – che ispirano la cultura, i comportamenti e la modalità di agire della DUE PUNTO TRE SRL, influenzando, di conseguenza, anche i propri stakeholder.

#### **Rispetto e tutela dei Diritti Umani**

La DUE PUNTO TRE SRL opera nel rispetto dei diritti umani, diritti inalienabili di tutti gli individui, senza distinzioni, favorendo un ambiente lavorativo in cui la dignità umana, la giustizia, l'uguaglianza e l'inclusione siano garantiti e rispettati, in coerenza con i principi espressi dalla comunità internazionale.

#### **Valorizzazione e coinvolgimento delle persone**

La DUE PUNTO TRE SRL promuove un ambiente di lavoro improntato alla motivazione e al coinvolgimento, attraverso la valorizzazione delle diverse esperienze e della collaborazione, affinché il lavoro sia fonte di soddisfazione per le persone, oltre che un fattore di successo per la stessa.

#### **Sostenibilità e promozione dello sviluppo**

Per la DUE PUNTO TRE SRL è importante coniugare la produzione di valore economico con l'obiettivo di preservare le risorse naturali e sociali a disposizione, al fine di soddisfare le aspettative di tutti i suoi stakeholder e tutelare i fabbisogni delle generazioni future.

La DUE PUNTO TRE SRL considera proprio fine il miglioramento – attraverso il lavoro – delle condizioni materiali, morali e civili dell'uomo. Si impegna a favorire uno sviluppo inclusivo in grado di generare valore sociale ed economico duraturo.

#### **Efficienza del servizio offerto**

La DUE PUNTO TRE SRL si impegna a perseguire quotidianamente l'eccellenza operativa, garantendo l'efficienza, la sicurezza e l'ottimizzazione dei propri servizi e creando opportunità di crescita lungo l'intera catena del valore.

#### **Innovazione**

La DUE PUNTO TRE SRL considera l'innovazione come elemento essenziale per la crescita della società e di ciascuna persona. La DUE PUNTO TRE SRL è impegnata costantemente nel miglioramento delle proprie attività, attraverso l'acquisizione di competenze tecnologiche, digitali e gestionali d'avanguardia per contribuire al progresso dell'intera comunità.

## **6. INDIRIZZI GENERALI**

La DUE PUNTO TRE SRL nello svolgimento delle proprie attività si ispira a principi di onestà, buona fede, integrità, rispetto e uso oculato dei beni e delle risorse aziendali, correttezza nella gestione, completezza e trasparenza delle informazioni, legittimità formale e sostanziale, chiarezza e verità nei riscontri contabili ed apertura al mercato.

### **Diligenza nell'utilizzo dei beni, degli asset e delle informazioni aziendali**

La DUE PUNTO TRE SRL garantisce la conservazione e la protezione del patrimonio fisico e assicura la protezione del proprio patrimonio intellettuale anche istruendo i collaboratori, ciascuno nel proprio ruolo, all'uso corretto dei beni, delle risorse e delle informazioni a loro affidate per l'esercizio delle attività.

Ogni dipendente della DUE PUNTO TRE SRL è tenuto a operare con la diligenza e l'efficienza necessarie per tutelare e valorizzare le risorse aziendali, garantendone l'utilizzo coerente con l'interesse dell'Azienda. In particolare, è cura dei dipendenti e collaboratori proteggere tali beni e impedirne l'uso fraudolento o improprio tenendo anche conto del livello crescente dei rischi informatici e tecnologici che caratterizzano il contesto esterno. / che provengono dal contesto esterno

In sede di trattamento delle informazioni aziendali, la DUE PUNTO TRE SRL assicura la corretta gestione, interna ed esterna, di tutte le informazioni aziendali che, se impropriamente divulgate, possono indebolire la competitività della DUE PUNTO TRE SRL e danneggiarne la relativa reputazione. A tal fine vengono predisposti, in base alla normativa vigente, una serie di strumenti che disciplinano e tutelano il processo di gestione interna ed esterna delle informazioni e delle comunicazioni.

Tutte le informazioni aziendali, se non preventivamente approvate per essere diffuse all'esterno, devono essere considerate riservate e, per questo, classificate e protette. Tutti i destinatari del Codice hanno la responsabilità di riconoscere, proteggere e difendere la proprietà intellettuale della DUE PUNTO TRE SRL e rispettare quella di terzi.

### **Prevenzione e gestione dei conflitti di interesse**

Nella conduzione degli affari della DUE PUNTO TRE SRL devono essere evitate situazioni e/o attività in cui i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse.

Vengono, quindi, incluse sia situazioni in cui un collaboratore della DUE PUNTO TRE SRL tragga vantaggio personale da opportunità d'affari dell'impresa o ricerchi un interesse diverso dagli obiettivi aziendali, sia situazioni in cui eventuali rappresentanti dei clienti, dei fornitori o della Pubblica Amministrazione, agiscano contrariamente agli obblighi fiduciari connessi alla loro posizione.

Ai destinatari è fatto altresì divieto di ricorrere a favoritismi illegittimi, pratiche collusive, di corruzione o di sollecitazione di vantaggi personali, per sé o per gli altri.

Tutti i soggetti destinatari hanno l'obbligo di segnalare ai propri diretti superiori le potenziali situazioni di conflitto di interessi in cui possono essere coinvolti.

### **Contrasto alla corruzione**

La DUE PUNTO TRE SRL vieta e contrasta ogni forma di corruzione senza alcuna eccezione. Al fine di prevenire e contrastare il rischio corruzione nello svolgimento delle attività, la DUE PUNTO TRE SRL adotta regole e controlli stringenti nella convinzione che la corruzione, oltre ad essere un fenomeno illegale, possa frenare lo sviluppo economico, minare le attività commerciali legittime, distorcere la concorrenza leale, distruggere la reputazione della DUE PUNTO TRE SRL.

Nei rapporti con i clienti, i fornitori e i terzi in genere, non è dunque ammessa alcuna forma di regalia, quali offerte o concessioni, dirette o indirette, regali o denaro a titolo personale che siano volti all'ottenimento di vantaggi indebiti (es. promesse di vantaggi economici, promesse di lavoro sia subordinato che sotto forma di consulenza, prestazioni di servizi, raccomandazioni, favori, viaggi, ecc.) o comunque connessi ad acquisire o riservare trattamenti di favore nell'esecuzione di qualsiasi attività collegabile alla DUE PUNTO TRE SRL. I regali offerti sono in ogni caso consentiti purché siano di modico valore, rispettino la normativa eventualmente applicabile e, comunque, non compromettano l'integrità e la reputazione e non influenzino l'autonomia di giudizio del destinatario.

### **Correttezza delle informazioni e gestione delle registrazioni contabili**

La DUE PUNTO TRE SRL assume il dovere di dare conto dei propri obiettivi e risultati attraverso strumenti idonei a divulgare il valore e gli impatti economici, sociali e ambientali generati dalle proprie attività.

Ogni operazione e transazione effettuata dal personale dipendente e/o dai destinatari del Codice deve essere tracciabile, verificabile, correttamente autorizzata e registrata. Inoltre, ciascuna operazione e/o transazione, nel rispetto delle procedure esistenti, deve essere supportata da adeguata documentazione che consenta di effettuare controlli che ne attestino la tipologia, la motivazione, le autorizzazioni e le registrazioni.

Il personale dipendente e/o i destinatari del Codice sono tenuti a segnalare, qualora ne venissero a

conoscenza, omissioni, falsificazioni, alterazioni, incompletezze o trascuratezze dell'informativa e della documentazione di supporto ai propri diretti responsabili o al Comitato Etico.

### Tutela della privacy e riservatezza dei dati personali

La DUE PUNTO TRE SRL si impegna a proteggere le informazioni relative alle proprie persone e ai terzi, generate o acquisite internamente e/o nelle relazioni d'affari e a evitare ogni uso improprio. DUE PUNTO TRE SRL garantisce che il trattamento dei dati personali svolto all'interno delle proprie strutture avviene nel pieno rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti.

La DUE PUNTO TRE SRL garantisce il rispetto della sfera privata delle persone.

Sono raccolti e trattati solo dati personali adeguati, pertinenti, esatti e necessari, atti al raggiungimento di finalità determinate, esplicite e legittime, nel rispetto dei principi cardine del trattamento fondato su liceità, correttezza e trasparenza.

### Tutela e salvaguardia dell'ambiente

La DUE PUNTO TRE SRL riconosce la necessità di salvaguardare l'ecosistema, in particolare contribuendo al contrasto al cambiamento climatico attraverso la prevenzione di ogni forma di inquinamento connesso alle proprie attività. L'impegno della DUE PUNTO TRE SRL è favorire la ricerca di soluzioni orientate alla riduzione dell'impatto diretto e indiretto delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per la comunità e l'ecosistema di riferimento nel rispetto della normativa vigente e tenendo conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.

La DUE PUNTO TRE SRL, in un'ottica di tutela ambientale e ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse, si impegna a:

- rispettare le normative in campo ambientale applicabili alla propria realtà aziendale ed adottare i più elevati standard internazionali diffusi in materia;
- definire e raggiungere obiettivi aziendali di efficienza energetica e riduzione delle proprie emissioni, promuovendo il risparmio energetico e l'approvvigionamento da fonti sostenibili;
- promuovere modelli di sviluppo basati sull'uso efficiente delle risorse con una conseguente riduzione dei rifiuti prodotti;
- operare per la prevenzione dei rischi e dissesti ambientali;
- promuovere attività di sensibilizzazione e di formazione ambientale al proprio interno e lungo la catena del valore;
- promuovere la diffusione di tecnologie eco-efficienti;
- diffondere sul territorio la cultura del rispetto dell'ambiente anche attraverso iniziative dedicate e specifici servizi al cliente.

Ciascun r a p p r e s e n t a n t e , c o l l a b o r a t o r e , dipendente e/o destinatario del Codice è tenuto, ovunque operi, ad agire in modo sostenibile, minimizzando gli impatti ambientali e ottimizzando l'utilizzo delle risorse energetiche e naturali.

Ogni persona, nell'ambito dei propri compiti, deve impegnarsi a partecipare attivamente al processo di prevenzione dei rischi e salvaguardia dell'ambiente, un processo da gestire in modo integrato secondo i principi di precauzione, prevenzione, protezione e miglioramento continuo.

# RESPONSABILITA' VERSO GLI STAKEHOLDER

La DUE PUNTO TRE SRL si impegna quotidianamente nell'applicazione di un approccio orientato ad un modello di sviluppo sostenibile, puntando sul rapporto costruttivo e fiduciario con i propri stakeholder in un'ottica di medio e lungo periodo.

La DUE PUNTO TRE SRL punta a soddisfare pienamente gli obblighi economici e giuridici applicabili, facendosi carico, nello stesso tempo, di iniziative volte a individuare e a rispondere alle aspettative economiche, sociali e ambientali dei numerosi soggetti che influenzano e sono influenzati dalle attività della DUE PUNTO TRE SRL.

La DUE PUNTO TRE SRL si pone l'obiettivo di integrare, nelle proprie strategie aziendali, principi quali il rispetto sociale, ambientale e dei diritti umani, coniugando crescita economica e impatto sociale e ambientale, perseguendo l'obiettivo del successo sostenibile.

Nello svolgimento delle proprie attività, la DUE PUNTO TRE SRL si impegna a considerare i propri impatti su ambiente e società, nonché le ricadute della propria governance sul valore della DUE PUNTO TRE SRL, consolidando e ampliando progressivamente l'approccio ESG (Environment, Social & Governance). Ciò nell'ottica di diffondere la sostenibilità aziendale come elemento intrinseco del proprio modus operandi, promuovendo l'integrazione della sostenibilità a tutti i livelli organizzativi.

## 6. RAPPORTI CON LE CONSORZiate

La DUE PUNTO TRE SRL pone particolare attenzione alla creazione di valore a beneficio delle consorziate. Per questo motivo si impegna a garantire e promuovere una crescita sostenibile e a costruire un rapporto di fiducia e collaborazione, in un'ottica di lungo periodo.

Nel rispetto della normativa e dei regolamenti in vigore, la DUE PUNTO TRE SRL opera secondo principi di correttezza e trasparenza nella gestione dei rapporti con le consorziate, evitando qualsiasi forma di favoritismo e disparità di trattamento, nonché contrastando comportamenti di illecita pressione affinché vengano compiute prestazioni non previste o non dovute contrattualmente. La DUE PUNTO TRE SRL si impegna a intrattenere un dialogo costante con le consorziate e crea le condizioni affinché risulti agevolata la conoscenza da parte degli stessi di tutte le informazioni aziendali. Infatti, al fine di fornire una piena trasparenza delle proprie scelte, adotta modelli di organizzazione e gestione tali da garantire la veridicità delle comunicazioni sociali.

La DUE PUNTO TRE SRL richiede alle consorziate di tenere comportamenti conformi ai principi e modalità di comportamento contenuti nel presente Codice Etico, di cui devono essere portati a debita conoscenza.

## 7. RAPPORTI CON LE PERSONE

La DUE PUNTO TRE SRL considera da sempre le persone una componente centrale e imprescindibile della propria missione. Per questo, la DUE PUNTO TRE SRL si impegna a garantire e a costruire un ambiente di lavoro salubre e sicuro, libero da qualsiasi forma di discriminazione o di violazione lesive della dignità individuale, basato sul dialogo aperto e su condizioni di lavoro dignitose e promuovendo l'inclusione e la diversità quale fonte di ricchezza e crescita.

### **Tutela della salute e della sicurezza**

La DUE PUNTO TRE SRL garantisce che ogni attività sia svolta in sicurezza, rispettando i più elevati standard in materia, nonché tutte le normative e i regolamenti specifici. La DUE PUNTO TRE SRL investe nella formazione e responsabilizzazione di tutti i livelli aziendali al fine di assicurare una gestione basata sui principi di prevenzione, protezione e gestione del rischio.

La DUE PUNTO TRE SRL è, inoltre, costantemente attivo nella diffusione di una cultura della salute e della sicurezza, tramite azioni informative e formative mirate alla prevenzione. Particolare attenzione è rivolta alla riduzione del numero e delle conseguenze degli incidenti e degli infortuni, facendo leva sulle innovazioni tecnologiche e sulla formazione e l'addestramento del personale.

Tutto il personale della DUE PUNTO TRE SRL, ciascuno in coerenza con il proprio ruolo e le proprie mansioni, prende parte al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stesso, dei colleghi e di terzi.

### **Valorizzazione delle professionalità delle persone**

La DUE PUNTO TRE SRL considera le competenze delle proprie persone fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi e per il pieno successo aziendale. Per questo, si impegna a promuovere la formazione e lo sviluppo professionale, sulla base delle esigenze e delle caratteristiche individuali, valorizzando il merito e l'apporto di ciascuno.

La DUE PUNTO TRE SRL promuove e sostiene lo sviluppo di una cultura basata sulla diffusione della conoscenza e delle pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento professionale.

### **Diversità e cultura della pluralità**

La DUE PUNTO TRE SRL si impegna a garantire un ambiente di lavoro scevro da ogni forma di discriminazione o prevaricazione, basato su rispetto e supporto reciproco per sviluppare appieno il potenziale delle persone. In particolare, si pone come obiettivo imprescindibile quello dell'inclusione e dell'accettazione della diversità, coinvolgendo ed integrando il capitale umano in tutte le sue forme ed espressioni - di lingua, razza, credo religioso, orientamento sessuale, identità di genere, ecc. - all'interno della DUE PUNTO TRE SRL. Per questo motivo, si adopera per garantire un ambiente di lavoro aperto e accogliente, che rispetti la dignità di ogni persona, tenendo in considerazione il contributo di ciascuno e riconoscendo la forza delle differenze.

La DUE PUNTO TRE SRL si impegna, inoltre, ad evitare qualsiasi forma di discriminazione e a contrastare i luoghi comuni che la producono. In particolare, lavora per garantire che ogni persona sul luogo di lavoro adegui i propri comportamenti al rispetto di tale principio, anche adottando criteri comunicativi ed espressivi che permettano di sviluppare e diffondere all'interno della DUE PUNTO TRE SRL una cultura orientata all'inclusione e al rispetto delle diversità.

### **Promozione del benessere individuale**

L'ascolto delle proprie persone è per la DUE PUNTO TRE SRL un elemento fondamentale a cui rivolgere estrema attenzione. Per questo motivo la DUE PUNTO TRE SRL si adopera quotidianamente per creare un ambiente lavorativo che consenta di coniugare le esigenze organizzative con le legittime necessità personali e familiari. In particolare, si impegna a promuovere iniziative di conciliazione dei tempi vita-lavoro e misure di welfare aziendale diversificate e inclusive.

Nell'ottica di preservare il benessere individuale di ciascuna persona, vengono previsti tempi di lavoro e periodi di riposo nel pieno rispetto della normativa applicabile vigente e conformi agli standard internazionali di riferimento.

### **Tutela dell'integrità delle persone**

La DUE PUNTO TRE SRL si impegna ad adottare un approccio inclusivo e orientato al maggior benessere organizzativo.

La DUE PUNTO TRE SRL esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie o violenze (fisiche, psicologiche e/o sessuali), ad atteggiamenti comunque riconducibili a pratiche di mobbing che sono tutti, senza eccezione, proibiti. Sono considerati per esempio tali:

- creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile, di isolamento o comunque discriminatorio nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;
- porre in essere ingiustificate interferenze con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui;
- creare ostacoli e/o impedimenti alle prospettive professionali altrui.

È vietata qualsiasi forma di violenza (fisica o psicologica), molestia sessuale o riferita alle diversità personali e culturali. Sono considerate per esempio tali:

- aggressioni e/o intimidazioni fisiche e/o verbali
- atteggiamenti di discredito, offesa, irrisione, mancanza di rispetto
- bullismo e cyber bullismo
- mobbing
- ricatti e avances sessuali facendo leva sul ruolo e/o richieste di favori sessuali alle quali subordinare decisioni rilevanti per la vita lavorativa
- commenti di natura sessuale, commenti denigratori sul sesso della persona, allusioni, esibizione di materiale sessualmente allusivo, ecc.
- proposte di relazioni interpersonali private nonostante un espresso o manifesto non gradimento;
- allusioni a disabilità fisiche o psichiche o a forme di diversità culturale, religiosa o di orientamento sessuale

## **8. RAPPORTI CON I CLIENTI**

La DUE PUNTO TRE SRL manifesta una costante sensibilità e un concreto impegno alla salvaguardia e al miglioramento della qualità della relazione con i clienti, siano essi di natura pubblica che privata. Per questo, sono obiettivi di primario interesse la piena e costante soddisfazione del cliente attraverso criteri di efficienza e comportamenti professionali competenti e collaborativi, la creazione di relazioni fondate sul dialogo e orientate alla generazione di valore condiviso.

### **Comunicazione e informazione trasparente**

L'impegno della DUE PUNTO TRE SRL è assicurare ai clienti informazioni:

- complete e veritiere, così da consentire al cliente di pervenire ad una scelta consapevole, avendo a disposizione tutte le informazioni necessarie;
- esaurienti e accurate, al fine di garantire che le caratteristiche e la qualità dei servizi erogati siano correttamente rappresentate nelle informazioni fornite;
- chiare e semplici, per una totale comprensione delle comunicazioni e dei documenti rilasciati della DUE PUNTO TRE SRL.

La DUE PUNTO TRE SRL garantisce costantemente la massima riservatezza e l'applicazione e il rispetto di tutte le norme e disposizioni in materia di protezione e tutela di dati personali (privacy).

### **Correttezza nei rapporti commerciali**

Nello svolgimento delle relazioni commerciali con i propri clienti, la DUE PUNTO TRE SRL si ispira a criteri di serietà ed affidabilità, sia nella fase di contrattualizzazione che di gestione e mantenimento del rapporto.

Non è consentito accettare offrire compensi di nessun tipo ed entità, trattamenti di favore e/o omaggi eccedenti le normali pratiche di cortesia commerciale nell'intento di favorire illecitamente gli interessi della DUE PUNTO TRE SRL.

### **Qualità e sicurezza del servizio**

La DUE PUNTO TRE SRL garantisce un'offerta di servizi in linea con i più elevati standard di qualità e sicurezza, capace di produrre impatti positivi sulle performance del cliente. L'impegno è costantemente rivolto al miglioramento e all'innovazione dei servizi proposti, nonché allo sviluppo dei mercati di riferimento nei quali opera.

Al fine di perseguire la totale soddisfazione del cliente, la DUE PUNTO TRE SRL si impegna, inoltre, a monitorare la qualità e la tempestività nella risposta alle diverse esigenze in una logica di miglioramento continuo.

## **9. RAPPORTI CON I FORNITORI**

La DUE PUNTO TRE SRL promuove la condivisione dei propri valori e principi con tutti i fornitori con cui intrattiene relazioni commerciali, al fine di garantire la massima trasparenza e favorire l'adozione di comportamenti responsabili lungo tutta la catena del valore. La condotta della DUE PUNTO TRE SRL, sia nelle fasi di approvvigionamento di beni, servizi e lavori, che nella fase di valutazione, è improntata a criteri di qualità, pari accesso e opportunità per ciascun fornitore, sostenibilità economica, sociale e ambientale.

### **Selezione e qualifica dei fornitori**

La selezione e qualificazione dei fornitori di beni e servizi deve avvenire nel rispetto di criteri oggettivi e documentabili, attraverso l'adozione di accurati processi di selezione e monitoraggio basati su principi di trasparenza, integrità e sostenibilità. Nella fase di selezione dei propri fornitori e subappaltatori, la DUE PUNTO TRE SRL si impegna a conciliare la ricerca dell'offerta economicamente più vantaggiosa con la considerazione per le giuste attese di redditività ed economicità del fornitore e con la valutazione dell'approccio ESG, creando altresì adeguate condizioni di trasparenza e concorrenza. In fase di selezione, particolare attenzione verrà dedicata, oltre che al prezzo e alla qualità del prodotto/servizio, anche al rispetto di criteri sociali, ambientali e di governance da parte del fornitore, nonché alla disponibilità di risorse finanziarie, organizzative e progettuali adeguate.

In ogni caso, i fornitori dovranno essere individuati fra soggetti di comprovata integrità, onestà morale e professionale, competenza e solidità commerciale.

L'accettazione sottoscritta del presente Codice da parte del fornitore rappresenta uno dei criteri di qualificazione e diviene parte integrante del rapporto contrattuale.

### **Rapporto con i fornitori**

La DUE PUNTO TRE SRL si impegna ad agire nei confronti dei propri fornitori con correttezza e integrità, nonché nel rispetto dei propri principi e valori aziendali, evitando e condannando qualsiasi pratica di natura collusiva. I fornitori sono, a loro volta, tenuti al rispetto della normativa in materia di concorrenza, sia comunitaria che nazionale, astenendosi da comportamenti anticoncorrenziali o comunque non etici e/o contrari alle regole a tutela della concorrenza.

I rapporti con i fornitori devono essere improntati alla massima trasparenza, correttezza ed equità, nel pieno rispetto della normativa vigente e dei principi stessi del presente Codice Etico.

Ogni informazione fornita deve essere veritiera e completa e deve essere garantita la massima riservatezza dei dati e dei documenti ricevuti o scambiati durante le trattative e durante il rapporto di collaborazione.

Al fine di gestire l'attività di approvvigionamento nel rispetto di valori, principi e mission, la DUE PUNTO TRE SRL promuove i requisiti di tipo sociale ed ambientale anche all'interno delle commesse per un'azione coordinata e orientata al pieno rispetto dei diritti umani e alla tutela del patrimonio naturale. Con i fornitori, la DUE PUNTO TRE SRL mira ad instaurare relazioni proficue e di lungo periodo, basate sulla condivisione di valori, principi, approcci, rischi e opportunità.

La DUE PUNTO TRE SRL si impegna a stipulare contratti che prevedano delle clausole specifiche tra cui una dichiarazione di conoscenza e un obbligo al rispetto dei principi contenuti nel Codice Etico, nonché la relativa possibilità di effettuare dei controlli per verificarne il rispetto e il divieto di cessione del contratto senza il consenso della Società.

### **Valutazione dei fornitori**

Nella valutazione dei propri fornitori, la DUE PUNTO TRE SRL si impegna ad adottare criteri che, oltre alla qualità del servizio, alle competenze e alle caratteristiche specifiche, tengano in considerazione anche i seguenti aspetti: l'impatto sull'ambiente; la salute e la sicurezza dei lavoratori e, in generale, le condizioni di lavoro; l'impegno per l'innovazione e il miglioramento continuo.

### **Regali, omaggi e altre utilità**

La DUE PUNTO TRE SRL, avuto riguardo alle figure che agiscono in suo nome e per suo conto, non accetta compensi di nessun tipo ed entità, trattamenti di favore e/o omaggi eccedenti le normali pratiche di cortesia commerciale nell'intento di favorire illecitamente gli interessi consortili.

## **10. RAPPORTI CON I PARTNER**

La gestione dei rapporti con i partner è improntata alla condivisione dei valori e dei principi espressi della DUE PUNTO TRE SRL, nell'ottica di generare comportamenti responsabili e solide relazioni tali da generare valore condiviso e crescita nel lungo periodo.

I rapporti con i partner sono incentrati alla massima trasparenza, correttezza e nel pieno rispetto della legislazione vigente e dei principi del presente Codice Etico in tutti i casi in cui sia necessario o opportuno avviare e mantenere rapporti con Società o Enti terzi, in funzione della partecipazione congiunta a procedure pubbliche di aggiudicazione, della costituzione di società, consorzi o altre forme di aggregazione, anche temporanea, di Società ed Enti, nonché di effettuazione di operazioni societarie di carattere strategico.

Ogni informazione fornita deve essere veritiera e completa e deve essere sempre garantita la massima riservatezza dei dati e dei documenti ricevuti o scambiati durante le trattative e durante il rapporto di collaborazione.

## **11. RAPPORTI CON LA COLLETTIVITÀ E IL TERRITORIO**

La DUE PUNTO TRE SRL riconosce il valore e l'importanza del legame con il territorio. In tal senso, si adopera per promuovere azioni e iniziative orientate a valorizzare la relazione con la comunità e ad aumentare la produzione di valore condiviso.

### **Supporto allo sviluppo territoriale**

La DUE PUNTO TRE SRL attribuisce una particolare importanza al benessere della collettività e, a tal fine, si impegna a prestare attenzione alla vita delle comunità in cui opera per ascoltarne i

bisogni. A tal fine la DUE PUNTO TRE SRL si trova a collaborare con le organizzazioni del territorio per perseguire un fine comune di sviluppo e crescita duratura e sostenibile.

La DUE PUNTO TRE SRL si impegna a diffondere e promuovere nella comunità la propria mission e i propri valori, compresi i principi di diversità e inclusione.

### **Trasparenza nella gestione di iniziative**

La DUE PUNTO TRE SRL può aderire alle richieste di contributi e a proposte provenienti da enti e associazioni non profit oppure che siano di elevato valore culturale o benefico, sempre nella massima trasparenza.

In nessun caso è consentito elargire donazioni a persone e/o organizzazioni i cui fini siano in contrasto con il presente Codice o con i principi fondamentali del contesto in cui la DUE PUNTO TRE SRL opera o il cui perseguimento sia comunque pregiudizievole per la stessa .

## **12. RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI**

La DUE PUNTO TRE SRL non eroga contributi, diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, a eccezione di quelli specificatamente considerati obbligatori dalle leggi e dalle norme applicabili.

La DUE PUNTO TRE SRL intrattiene con le organizzazioni sindacali rapporti conformi alla normativa vigente, in un'ottica di rispetto, trasparenza e spirito di collaborazione, a conferma del ruolo riconosciuto alle relazioni sindacali. Non è ammessa alcuna forma di discriminazione o favoritismo basata sull'appartenenza a organizzazioni sindacali, ad associazioni, a organizzazioni o a partiti politici. Ciascuno ha diritto di scegliere liberamente a quale organizzazione sindacale o politica eventualmente aderire, sulla base esclusivamente delle proprie esigenze, convinzioni o ideologie, nel rispetto delle leggi vigenti.

## **13. RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI**

La DUE PUNTO TRE SRL si impegna ad operare nei confronti delle istituzioni secondo principi orientati alla trasparenza, chiarezza e correttezza dei rapporti. L'obiettivo è di instaurare relazioni di massima collaborazione, ispirando i propri comportamenti all'osservanza delle disposizioni di legge e di regolamenti applicabili, al fine di tutelare la propria integrità e reputazione.

L'intero personale della DUE PUNTO TRE SRL agisce verso le istituzioni con integrità e correttezza. In particolare, la DUE PUNTO TRE SRL si impegna a:

- instaurare, senza alcun tipo di discriminazione, canali stabili di comunicazione con tutti gli interlocutori istituzionali a livello nazionale, internazionale, comunitario e territoriale;
- fornire alle autorità nazionali e locali deputate al controllo tutte le informazioni richieste in maniera completa, corretta, adeguata e tempestiva;
- rappresentare i propri interessi e le proprie posizioni in maniera corretta, trasparente, rigorosa e coerente.

### **Trasparenza delle relazioni**

La DUE PUNTO TRE SRL si impegna a garantire la massima trasparenza e chiarezza nei rapporti con gli interlocutori istituzionali, riconoscendo in tale principio comportamentale un valore importante e indefettibile.

## **14. RAPPORTI CON LE AUTORITA' DI VIGILANZA E GLI ORGANI DI CONTROLLO**

La DUE PUNTO TRE SRL si impegna a osservare i regolamenti dettati dalle Autorità di Vigilanza

e dagli Organismi di Controllo, nel rispetto della normativa vigente. Nella gestione dei rapporti con tali Enti è prevista massima collaborazione, rispetto del ruolo istituzionale dei suddetti Enti e impegno nell'esecuzione delle loro prescrizioni.

## **15. RAPPORTI CON I MEDIA**

I rapporti tra la DUE PUNTO TRE SRL e i media sono deputati alle funzioni aziendali appositamente designate e devono essere coerenti con la politica e gli strumenti di comunicazione definiti dagli organi aziendali, nonché con le leggi, i regolamenti e le pratiche di condotta professionale.

La comunicazione di informazioni verso l'esterno è dettata da principi di veridicità e trasparenza ed è quindi vietata la diffusione e divulgazione di notizie false. È fatto altresì divieto di divulgare informazioni ai media senza l'autorizzazione delle funzioni competenti.

## **16. ADOZIONE E DIFFUSIONE, MODIFICHE E AGGIORNAMENTO**

Il Codice Etico e i suoi aggiornamenti periodici vengono approvati dal Legale Rappresentante, il quale deve assicurare la coerenza dei contenuti con la normativa vigente di riferimento e, più in generale, con l'evoluzione della realtà della società.

La DUE PUNTO TRE SRL si impegna a diffondere con mezzi adeguati la conoscenza dei principi contenuti nel presente Codice Etico.

Una copia del Codice Etico viene resa disponibile, in formato elettronico attraverso i canali informativi e comunicativi aziendali, ad ogni rappresentante di impresa consorziata, dipendente consortile, e più in generale a tutti gli stakeholder con i quali venga instaurato un rapporto contrattuale, anche occasionale.